

PREPARER SON PROJET D'EXPATRIATION

| | |
|--|---|
| <p>Prérequis :</p> <p>Être Animateurs, Directeurs de structure, Educateurs, Enseignants, Juristes, Médiateurs-Traducteurs, Professionnels du secteur médico-social, Psychologues.</p> | <p>Conditions d'accès :</p> <p>Avoir la capacité de justifier de ses diplômes, qualifications, certifications et/ou emploi en lien avec les prérequis indiqués.</p> <p>Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous en informer dès l'inscription.</p> |
| <p>Format :</p> <p>Présentiel.</p> | <p>Durée de la formation :</p> <p>3 jours</p> |
| <p>Effectifs :</p> <p>15 personnes maximum par session</p> | <p>Coût de la formation :</p> <p>Individuel : 300 euros Formation continue : 350 euros</p> <p>Frais annexes : transports, hôtel et restauration le cas échéant seront facturables au client</p> |

PRESENTATION DE LA FORMATION

Avant de se lancer dans un projet d'expatriation il est nécessaire de bien se préparer et d'essayer d'anticiper les différentes difficultés dues aux différences culturelles qui ne manqueront pas de se présenter à des degrés plus ou moins importants selon :

- Le mode de départ (seul ou en famille)
- La culture ou les cultures cibles
- Le projet (personnel, mutation, familial, professionnel)

Dans tous les cas, **une sensibilisation à la communication interculturelle** s'avère nécessaire.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Importance de sa culture d'origine (mieux se connaître pour mieux appréhender la culture de l'autre).

Prise de conscience des différences culturelles et des représentations.

Déchiffrage des codes culturels et des modes de communication.

Adaptation de son discours et mode de communication à son interlocuteur (genre, âge, statut...).

Anticipation des malentendus et difficultés dus aux différences culturelles.

Assurance de la compréhension mutuelle (importance de l'écoute et de la reformulation).

PROGRAMME DE LA FORMATION

Préparer son départ.

Les fondements de la culture, et les différents codes culturels.

Identités culturelles, altérité et interculturalité.

L'ethnocentrisme et le relativisme culturel.

Représentations et stéréotypes.

Maîtriser des principes de la communication interculturelle selon différentes approches.

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques.

Etude de cas apportés par les stagiaires.

Vignettes cliniques apportées par les formateurs.

OUTILS ET MOYENS TECHNIQUES

Supports pédagogiques de formation.

Bibliographie.

Fiche d'évaluation à la fin de la formation.

Accompagnement psychologique et Médiation Interculturelle

31 rue de Paris – 33700 Mérignac – Tél. : 05.56.86.91.70.

Courriel : ami.bordeaux@gmail.com – Site : ami-asso.com

N° Siret : 402 320 808 00031 – Code APE 8899B

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75331070933 auprès du préfet de région NOUVELLE-AQUITAINE

MOYENS HUMAINS

Mme Fatoumata DIAMANKA, anthropologue, linguiste, consultante, formatrice.

Madame Sylvaine ALIBERT, psychologue clinicienne du travail, thérapeute systémicienne, formatrice.

M. Axel REDON, psychologue clinicien interculturel, formation analytique, formateur.

MODALITES D'EVALUATION

Nos formations n'évaluent pas les stagiaires. Ils obtiennent une attestation de présence à la formation cohérente avec le programme suivi pour justifier de l'obligation d'actualisation de leurs compétences dans le cadre de leurs missions.

CONTACTS

Le Secrétariat de l'AMI :

31 rue de Paris – 33700 Mérignac

Tel : 05 56 86 91 70

Email : ami.bordeaux@gmail.com

Site : <http://www.ami-asso.com/index.php>

Facebook: www.facebook.com/AMIBordeaux/

N° SIRET : 402320 808 00031

Organisme formateur, enregistré sous le numéro : 75331070933.

Nos formations peuvent se réaliser, en intra-muros, au sein des structures qui le souhaitent.

Si vous êtes en situation de handicap merci de nous le notifier lors de votre inscription.