

MEDIATION FAMILIALE INTERCULTURELLE

<p>Prérequis :</p> <p>Être Animateurs, Directeurs de structure, Educateurs, Enseignants, Juristes, Médiateurs-Traducteurs, Professionnels du secteur médico-social, Psychologues.</p>	<p>Conditions d'accès :</p> <p>Avoir la capacité de justifier de ses diplômes, qualifications, certifications et/ou emploi en lien avec les prérequis indiqués.</p> <p>Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous en informer dès l'inscription.</p>
<p>Format :</p> <p>Présentiel.</p>	<p>Durée de la formation :</p> <p>3 jours</p>
<p>Effectifs :</p> <p>15 personnes maximum par session</p>	<p>Coût de la formation :</p> <p>Individuel : 300 euros Formation continue : 350 euros</p> <p>Frais annexes : transports, hôtel et restauration le cas échéant seront facturables au client</p>

PRESENTATION DE LA FORMATION

Dans une situation de conflit, le médiateur va permettre aux familles de dédramatiser la situation, de renouer le dialogue en recueillant la parole de chacun et ainsi sortir de l'impasse en élaborant elles-mêmes leurs solutions.

Il en est de même au sein d'institutions telles que les mairies, les hôpitaux, les structures de l'éducation nationale, de la police, de la gendarmerie...mais aussi d'entreprises privées qui ont le souci d'éviter aux membres de leurs équipes le « burn-out », le suicide, le découragement, la lassitude...

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Sensibilisation à la communication interculturelle
Outils de compréhension et de gestion des situations
Aide à l'évaluation de situations

PROGRAMME DE LA FORMATION

Conflit familial, institutionnel dans un contexte interculturel : le processus migratoire, l'intégration au pays d'accueil et le conflit identitaire.
Favoriser le dialogue : Catharsis, recueil et écoute de la parole de chacun
Conduire un entretien de médiation
Instaurer une relation de confiance : Neutralité, confidentialité et impartialité
Posture du médiateur familial et la posture de tiers
Accompagnement post formation

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques.
Etude de cas apportés par les stagiaires.
Vignettes cliniques apportées par les Formateurs.
Jeu de rôles.

OUTILS ET MOYENS TECHNIQUES

Supports pédagogiques de formation.
Bibliographie.
Fiche d'évaluation à la fin de la formation.

MOYENS HUMAINS

Mme Fatoumata DIAMANKA, anthropologue, linguiste, consultante, formatrice

Madame Sylvaine ALIBERT, psychologue clinicienne du travail, thérapeute systémicienne, formatrice

M. Cheikh Tidiane SOW, anthropologue, formateur en communication interculturelle et en approches participatives

Mme Asia BOUHMID-HUMBERT, neuropsychologue clinicienne, formatrice

MODALITES D'EVALUATION

Nos formations n'évaluent pas les stagiaires. Ils obtiennent une attestation de présence à la formation cohérente avec le programme suivi pour justifier de l'obligation d'actualisation de leurs compétences dans le cadre de leurs missions.

CONTACTS

Le Secrétariat de l'AMI :

31 rue de Paris – 33700 Mérignac

Tel : 05 56 86 91 70

Email : ami.bordeaux@gmail.com

Site : <http://www.ami-asso.com/index.php>

Facebook: www.facebook.com/AMIBordeaux/

N° SIRET : 402320 808 00031

Organisme formateur, enregistré sous le numéro : 75331070933.

Nos formations peuvent se réaliser, en intra-muros, au sein des structures qui le souhaitent.

Si vous êtes en situation de handicap merci de nous le notifier lors de votre inscription.